Al Dirigente Scolastico

Dell’Istituto ……………………

……………………………………..

Via pec ……………………………………………….

DIFFIDA CON CONTESTUALE RICHIESTA DI STRAORDINARIO

Io sottoscritto/a ……………………………………………. Nato/a a………………………………………………………… il ………………….. (C.F.: ……………………………………………………….), docente …………………………………………………………………………………… ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

PREMESSO

* Che l’art. 8 del D.L. n. 24/2022 prevede che i docenti non vaccinati siano impiegati dal dirigente scolastico in attività di supporto alla istituzione scolastica.
* Che le circolari n. 620 del 28.3.2022 e n. 491 dell’1.4.2022 disciplinano più nel dettaglio l’utilizzazione dei mentovati docenti, mediante assegnazione “*di tutte le altre funzioni rientranti tra le proprie mansioni, quali, a titolo esemplificativo, le attività anche a carattere collegiale, di programmazione, progettazione, ricerca, valutazione, documentazione, aggiornamento e formazione”*
* Che in nessuna parte delle norme o delle circolari si autorizza l’aumento delle ore di lavoro da 24 settimanali a 36 settimanali, la quale appare frutto di un’illegittima ed arbitraria estensione analogica del CCNI utilizzazione personale inidoneo del 25 giugno 2008, previsto per ben altre e diverse situazioni che eventualmente colpiscano i docenti

CONSIDERATO

* Che l’aumento di ore di lavoro da 24 a 36 settimanali appare illegittima e costringe il/la sottoscritto/a a lavorare più delle ore previste nel contratto di assunzione
* Che le ore di lavoro in più vanno considerate a tutti gli effetti come lavoro straordinario

Tutto ciò premesso e considerato

DICHIARO

* Di ritenere illegittimo qualsivoglia ordine di servizio o disposizione che, senza autorizzazione della legge, mi aumenta le ore di lavoro settimanali da 24 a 36 settimanali

E, PERTANTO, FACCIO RISERVA

Ove ugualmente mi si imponga di aumentare le mie ore di lavoro, di agire un domani per il recupero delle somme a me spettanti a titolo di differenze retributive o di lavoro straordinario.

Luogo ………………………………………………..

Firma ………………………………………………